



复活节就要到来了——还有什么比一只RIMOWA多轮箱更适合用来藏起您的复活节鸡蛋呢！
高贵的箱体不仅重量超轻而且弹性惊人，而箱体内饰的优异设计则使您的私人物品保存的安全稳固。并且，我们的Salsa Air系列为您提供丰富多彩的颜色选择！



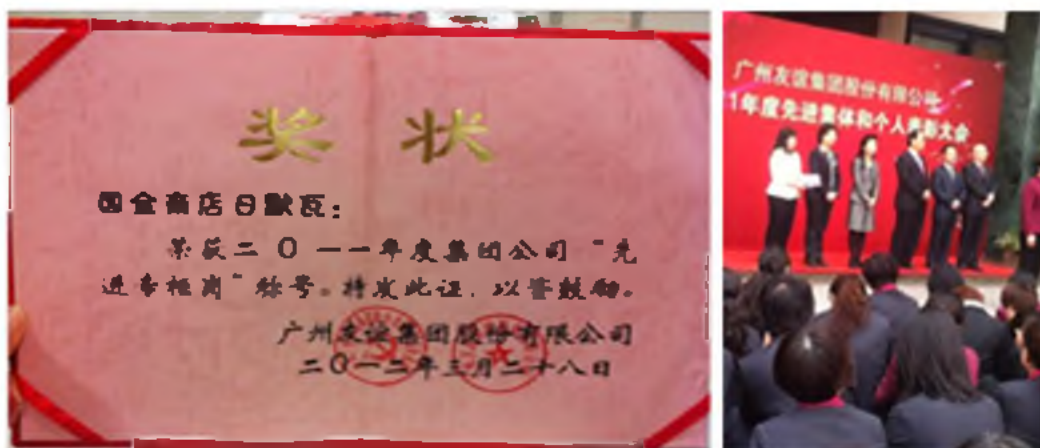
通知

本季度绩效考核评估已开始，
人事行政部已将各区表格发放，
请大家仔细填写及评核，
与4月6日前返回至总公司人事行政部，
如有任何疑问请及时咨询。

| 2012年清明节放假安排 | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|--------------|----------|----------|----------------|
| 4月2日至4日放假3天，3月31日、4月1日(周六、日)上班。 | | | | | | |
| 日 | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 |
| | | | | | | 31 上班 初十 |
| 4月 | | | | | | |
| 1 上班 愚人节 | 2 初十 | 3 十一 | 4 清明 节 | 5 十二 | 6 十三 | 7 十四 |
| 8 十五 | 9 十六 | 10 十七 | 11 十八 | 12 十九 | 13 二十 | 14 廿一 |
| 15 廿二 | 16 廿三 | 17 廿四 | 18 廿五 | 19 廿六 | 20 廿七 | 21 廿八 |
| 22 廿九 | 23 初十 | 24 十一 | 25 十二 | 26 十三 | 27 十四 | 28 上班 初八 |
| 29 初九 | 30 初十 | | | | | |

2012年3月28号早上在广州友谊总店广场进行2011年度先进集体和个人表彰大会。RIMOWA专柜荣获2011年度集团公司“先进专柜岗”称号(此荣誉是国金店仅RIMOWA专柜独有)。同时店长李水兰更在众多竞争中突围而出，获评友谊集团的“杰出员工”，并颁发金牌以作鼓励。祝贺并感谢广州所有员工的努力，感谢你们为秉臣公司争得了荣誉！希望大家以此为荣，在2012年再接再厉。

广州友谊喜报频传



2012年3月16日，我代表公司参加了广州友谊集团举办的：“携手共进 合作共赢——2011年度门店总结交流会”。

参加这次会议的都是友谊集团的高层管理人员，及重点品牌厂家负责人。友谊集团对此次会议极为重视。分别由集团领导、四个分店的总经理及优秀品牌代表上台讲话，分享2011年度的销售、管理及营销经验。

非常欣慰的告诉大家，在友谊集团4个分店中，每个店只有1个品牌代表上台发言的机会。我们友谊国金店的店长李水兰就是其中的1个。



这次会议大大提升了RIMOWA品牌在广州友谊集团的影响力，更为秉臣科技争得了荣誉！

Maggie

职业 发展

郭光硕

在今年的年会上，我提到了几次有关于各位职业发展的话题。我们很幸运的是，有机会和RIMOWA这样一个百年品牌在中国市场一起成长，在秉臣科技（北京）有限公司第二个十年的发展中有大家奋斗的身影。

一提到职业发展，很多人往往想到的就是职务的晋升。其实，职业发展不仅仅是晋升，所有旨在提高大家职业发展能力、提高大家可持续发展的措施都可以称为职业发展。公司今年随着新店的增加，开辟更加广阔的市场的时候，也会给大家提供更大的发挥能力的空间和舞台。在这个过程中，大家都能够清楚的看到，个人职业发展计划的主体实际上是我们每个人，是我们每个人自己，大家有责任落实计划和公司推出的各项培养措施，当然也要承担着你自己实施和落实的后果。另一方面，公司也有责任通过辅导、咨询、督促、考核和培训，发展员工的能力，公司会来创造条件帮助大家实现发展的计划。

公司从四月份推出的轮岗计划，就是要优化公司的人力资源配置，为大家的个人发展开辟更为广阔的空间，也可以让大家更加系统、全面的了解公司的各店面营业状况，这是公司培养复合型团队的重要途径，同时，有利于培养大家的全局观念，打破部门本位的狭隘主义。

我们讲到大家的职业发展，这是和努力密不可分的，有了缤纷的舞台，还要看看大家台上的技巧和武装自己的能力，这绝不是挂在嘴上的口号。我们有些同事，还是经常三分钟热血，在口号上很嘹亮，在落实上很潦草。这是工作中的大忌，如果在工作中没有一个耐心和韧劲，那就会逐渐失去自己成长的机会。如果在人生中还依然没有耐心和韧劲，我很难看到她成长的方向，终究会一事无成。

世上的事情就怕“认真”二字，如果我们每一件事情都能够深思熟虑，严于核对，律己律人，我们离成功就会进了一大步。无论大家觉得老天是否公平，路，都是自己走出来的。

请 仔细阅读

RIMOWA中国区和汉莎航空积分里程卡 Miles&More 4月1日起正式开始合作了。

请北京的天阶店、国贸店、都汇店，上海的金IFC、力宝广场店，沈阳万象城店的同事们注意以下的事项：

A:

可以接受的汉莎积分卡是：

Differentiating Miles & More Cards: Miles & More 里程卡种类

Accepted 可以接受的卡类型如下



Miles & More Service Cards & Credit Cards – Miles & More 里程卡仅供积分累计及兑换使用 For Earn and Spend only

不能接受的汉莎积分卡是：

Not Accepted 不予接受的卡类型如下



Miles & More Credit Card by Huaxia Bank- is only for bill settlement and it is not accepted for Earn and Spend

Miles & More 华夏银行联名信用卡 – 只用作结账使用，不可以接受里程的累计和兑换。

各位同事：

为进一步规范财务流程，现提出以下规定，请各位同事遵照执行：

1、各个门店报销费用，需填写成《支出凭单》（最好是成文厚牌子的），凭单规格为宽12.1毫米，长21毫米。外地门店请到当地文具账本店购买，具体样式见附件。填写要求：“制单”及“领款人”处需有完整签字。“审核”处分不同情况处理：公司总部员工报销由各部门经理签字，北京门店报销由店长签字，上海地区门店由陆芸签字，

杭州地区门店由陈景乐签字，东北地区门店由武萍签字。

2、员工报销需及时，要求是本月报销上月发生的费用，外地门店发生费用后尽早取得发票，贴单后及时邮寄至总部，总部根据情况安排付款。

3、各门店发生单笔1000元以上费用时，需在发生前email或传真发送至范竞丹，经总经理审核同意方可支付。如未经总经理事前同意，总部财务拒绝此项费用报销。

4、各门店报销跟踪单需填写详细，礼品和办公用品需注明具体是何物品及数量单价，有类似于超市小票也可。

5、快递费用请务必提供原始快递单，未提供者财务将拒绝报销。

6、报销单据请沿支出凭单左上侧粘贴整齐，利于账册装订平整，请勿用曲别针或订书器代替粘贴，用具代替的一样拒绝报销。

公司财务部

B:

每消费人民币10元即享5奖励里程。

兑换商品仅需7,500奖励里程起。

每38奖励里程可作人民币1元使用RIMOWA产品。

C:

升级后请使用以下的用户名和密码登陆。

User ID: 0392

Password: 0392

各位同事们，哈尔滨麦凯乐店面将于4月份中旬美丽升级啦！店面由现在的46平米变身为65平米的专营店，新的店面设计宽敞明亮，极具RIMOWA品牌风格，为了更好的提升服务品质，新店面设立了舒适的红色沙发椅和饮品区，还备有小库房。结合RIMOWA的全新hybrid系列注重功能性，不失优雅的一贯品质的推出，哈尔滨麦凯乐店全体员工将重整旗鼓，再创新高！

